



Handlingsplan för arbetet med HBTQ-frågor

Antagen av kommunfullmäktige, 202x-xx-xx, § Xx

Ansvarig nämnd: Kommunstyrelsen



1. Inledning

Bakgrund

Regeringen har, i början av 2014, antagit en hbtq-strategi för hela Sverige. Det är den första samlade regeringsstrategin för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck någonsin. Syftet med hbtq-strategin är att stärka arbetet för hbtq-personers situation i Sverige.

Strategin lägger också grunden för ett långsiktigt och resultatnriktat arbete. Regeringens bedömning är att det finns ett stort behov av kunskaps- och kompetensutveckling i hbtq-frågor i samhället. Strategin förmedlar uppdrag åt Socialstyrelsen att ta fram och sprida ett kunskapsstöd för hbtq-frågor i syfte att skapa förutsättningar för ett likvärdigt bemötande. I Socialstyrelsens rapport "Att främja hbtq -personers lika rättigheter och möjligheter" redovisas strategier för hur kommuner kan arbeta med hbtq-frågor. Socialstyrelsen rekommenderar i rapporten att kommuner ska eftersträva hög hbtq-kompetens och ett gott bemötande i den offentliga verksamheten, samt belysa hbtq-perspektivet inom styrning och ledning.

Hylte kommun ska i enlighet med handlingsplanen systematiskt arbeta in hbtq-perspektivet i organisationen. Som en del i arbetet ingår säkerställandet av hbtq-personers rättigheter, trygghet och inkludering. För att samhället ska bli inkluderande för alla krävs också det finns en medvetenhet om de normer och mönster som existerar, hur de verkar exkluderande och vilka effekter det medför. Först när en medvetenhet har infunnit sig och det synliggjorts, möjliggörs en verklig inkludering av hbtq-personer, liksom inkludering utifrån samtliga diskrimineringsgrunder. Ökad kompetens är därför nödvändigt inom all kommunal verksamhet.

Tillvägagångssättet i stort i Hylte kommun är att utbilda personal i syfte att alla som har kontakt med Hylte kommun bemöts på ett respektfullt sätt. Blanketter, tjänster och service ska utformas inkluderande så att de omfattar personer med hbtq-identitet eller livsstil.

2. Handlingsplan

Handlingsplanen ska vara ett stöd för kommunledning, kommunledningskontor och de olika kontoren när det gäller att säkerställa att hbtq-perspektivet finns inkluderat och integrerat i organisationens ordinarie arbete. Effekter på kort sikt är svåra att mäta men i och med handlingsplanen inleds ett systematiskt arbete i Hylte kommun för att alla ska känna sig medräknade, välkomna och lika mycket värda, oavsett hur man lever och vem man är.

Målområden

1. Hylte kommun ska skapa förutsättningar för att hbtq-perspektivet finns med i det fortsatta arbetet för alla människors lika värde.
2. Hylte kommuns förtroendevalda, chefer och medarbetare ska ha kunskap om hbtq-frågor.
3. Hylte kommun ska vara en bra och attraktiv arbetsgivare för alla oavsett sexuell läggning, könsidentitet och/eller könsuttryck.

4. Hylte kommun ska synliggöra sitt arbete.

Målområde 1 – Hylte kommun ska skapa förutsättningar för att hbtq-perspektivet finns med i det fortsatta arbetet för alla människors lika värde

Ambitionen är att säkerställa att hbtq-perspektivet är integrerat i organisationens ordinarie arbete.

Aktivitet	Tidpunkt	Ansvarigt kontor
HBTQ-perspektivet ska belysas i det fortsatta övergripande och strategiska arbetet med diskriminering och mänskliga rättigheter	Fortlöpande	Samtliga kontor
Utbildning i HBTQ-frågor ingår i utbildningen för nya förtroendevalda inför varje ny mandatperiod	Vid ny mandatperiod	Kommunledningskontoret
Utbildning i HBTQ-frågor ingår i chefsutbildning för nya chefer	Vid utbildning av nya chefer	Kommunledningskontoret

Målområde 2 – Hylte kommuns förtroendevalda, chefer och medarbetare ska ha kunskap om HBTQ-frågor

Hylte kommun ska verka för alla människors lika värde och att all form av diskriminering motarbetas inom Hylte kommun. Alla förtroendevalda, chefer och medarbetare är delaktiga i att Hylte kommuns tjänster håller god kvalitet och att vi ger ett gott och professionellt bemötande utifrån medborgarnas behov och intressen.

Aktivitet	Tidpunkt	Ansvarigt kontor
Förankring och spridning av handlingsplan för HBTQ-frågor till chefer genom kommunchefens ledningsgrupp	Utifrån beslutsdatum	Kommunledningskontoret
Föreläsning, där HBTQ-frågor ingår som en tydlig del, för anställda och förtroendevalda	Fortlöpande	Kommunledningskontoret
Fördjupad HBTQ-kunskap till utvalda personalkategorier inom våra kontor, exempelvis skolhälsovård och socialtjänst	Fortlöpande	Samtliga kontor

Målområde 3 – Hylte kommun ska vara en bra och attraktiv arbetsgivare för alla oavsett sexuell läggning, könsidentitet och/eller könsuttryck

Hylte kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare och ha en organisation med god arbetsmiljö, som bidrar till att alla medarbetare kan och vill prestera sitt bästa på arbetet. Respekt, lyhördhet och en positiv människosyn ska präglar arbetet och våra relationer.

Aktivitet	Tidpunkt	Ansvarigt kontor
Organisationen ska i centrala medarbetar-undersökningar mäta upplevelsen av diskriminering	Vid genomförande av medarbetarenkäter	Kommunledningskontoret

Målområde 4 – Hylte kommun ska synliggöra sitt arbete

I Hylte kommun ska alla känna sig välkomna och lika mycket värda oavsett hur man lever och/eller vem man är. Hylte kommun ska ta tillvara på den kraft som finns hos medborgare och det civila samhället som bidrar till att vara en trygg och välkomnande kommun.

Aktivitet	Tidpunkt	Ansvarigt kontor
Kommunens interna och externa blanketter, informationsmaterial och liknande ska vara inkluderande ur ett HBTQ-perspektiv	Fortlöpande	Samtliga kontor

3. Giltighet av planen

Handlingsplanen för Hylte kommun gäller under fem år. Under denna tidsperiod bör Hylte kommun systematiskt hunnit arbeta med de målområden och aktiviteter som presenterats.

4. Begrepp

HBtQ: uttrycket HBtQ och HBtQ-personer är ett samlingsnamn för homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner.

Queer: ett brett begrepp som kan betyda olika saker men som i grunden är ett ifrågasättande av heteronormen. Queer kan innebära en önskan att inkludera alla kön och sexualiteter eller att inte behöva identifiera/definiera sig.

Kön: kvinna eller man. Även den som avser att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet omfattas av diskrimineringsgrunden kön (juridisk definition).

Hen: könsneutralt pronomen som kan användas istället för hon eller han. Kan användas om en inte vet vilket kön en person har eller om personer som definierar sig som något annat än kvinna eller man.

Normer: de uttalade förväntningarna, föreställningarna, reglerna och idealen som vi lever efter och som symboliserar det som anses vara det "normala". Fungerar exkluderande mot dem som inte passar in i de uttalade ramarna.

Normkritik: ett perspektiv som syftar till att synliggöra och granska vilka normer som styr våra föreställningar och värderingar. Att synliggöra exkluderande strukturer som sorterar in människor i hierakier utifrån exempelvis kön, sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.